

Notat for anmeldt opfølgende tilsyn 27. maj 2026

Fyrtårnet Stenløse ApS

Oplysninger om tilbuddet	
Tilbuddets navn	Fyrtårnet Stenløse ApS
Beliggenhed	Skolevej 10, 3660 Stenløse
Tilbuddets leder	Julie Joost

Oplysninger om tilsynet		
Tilsynsførende myndighed	Egedal kommune, Dagtilbud og skole	
Dato for tilsyn	Onsdag 27. maj 2026	
Deltagere ved tilsyn	For Fyrtårnet Stenløse ApS: Leder: Julie Joost Ledende psykolog: Anne Katrine Holm Pædagogisk leder: Line Schou Madsen	For Egedal kommune: Helle Bach Munk Anne Lone Lindqvist
Sendt til høring	28. maj 2026	
Dato for endeligt notat	10. juni 2026	

Samlet vurdering af tilbuddet
Egedal kommunes tilsyn vurderer, at tilbuddet har arbejdet systematisk med Handleplanen for fastholdelse af medarbejdere, og at initiativerne i handleplanen er iværksat og at der er effekt for medarbejderne. Forældre giver udtryk for at bemærke at der er mere stabilitet nu. Tilsynet vurderer derfor, at der er skabt godt grundlag for at stabilisere medarbejdersituationen og fastholde de nuværende medarbejdere. Handleplanen for fastholdelse af medarbejdere indeholder disse indsatser: - 1:1 samtaler – fast hver måned – eller oftere efter behov - MUS-samtaler – er holdt i april maj - Sociale arrangementer - Fælles personalemøder - hver onsdag kl. 15.00-15.15 inden teammøde - Faglige oplæg og casearbejde - Onboardingprogram - Ledelsen sender hver fredag mail med Infonyt om beslutninger, møder, tilgængelighed, fødselsdage mv - Fokus på intern faglig udvikling Medarbejdere giver udtryk for, at indsatserne som er beskrevet i handleplanen, er indarbejdet i deres hverdag. Nogle af indsatserne har været i gang i længere tid, andre er kommet til i foråret. Medarbejderne giver alle udtryk for at indsatserne er værdsat og skaber en god struktur, fællesskab, tryghed og arbejdsglæde. Flere medarbejdere giver særligt udtryk for, at der er en synlig og transparent ledelse, som er lydhør for deres initiativer. Tilsynet bemærker, at flere medarbejdere uopfordret giver udtryk for at værdsætte at ledelsen gennemfører observation af undervisningen i klasserne, med efterfølgende feedback. Tilsynet ser dette som en ambition om faglig udvikling og et tillidsfuldt forhold til ledelsen.

Direkte adspurgt om ledelsen med fordel kunne arbejde videre noget, blev peget på de fysiske rammer og på at udarbejde et "onboarding-program" for elever, ligesom for medarbejderne. Der gives udtryk for, at begge initiativer er sat i gang.

Eleverne virker trygge og tillidsfulde i samtalen med tilsynet og giver udtryk for at trives i sit skoletilbud. De er tilfredse med sin hverdag på skolen. De fleste har fag, de særligt sætter pris på, en enkelt var mest glad for pauserne. En elev sagde "De kan ikke kun lære mig fag, de kunne også lære mig basketball". Eleverne responderer lidt forskelligt på, om de har talt med en psykolog på skolen – nogle har, andre mener ikke at de har haft samtaler. Tilsynet bemærker, at kun en enkelt elev gav udtryk for at vide hvad elevrådet er. En elev gav udtryk for at "skolen er ødelagt" – med henvisning til væggene.

De adspurgte forældre – som er forældre til de interviewede elever – giver udtryk for at være tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med skolen (med pædagoger, lærere, psykolog og ledelse). Forældrene lægger særligt vægt på den udvikling, som deres børn er i. Forældrene italesætter at der tidligere har været stor udskiftning hos medarbejderne, men at der nu er rettet op på det hele. En mor italesætter at udskiftningen skyldes blandt andet to barsler og at hun glæder sig til at den nu ene psykolog på barsel snart kommer tilbage.

Baggrund for tilsynet

Socialtilsynet har på baggrund af tilsyn 27. januar 2026, i rapport fra 6. marts 2026, vurderet at Fyrtårnet Stenløse ApS "ikke med sikkerhed har den fornødne kvalitet, jf. § 29 i bekendtgørelse om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand og kvalitetsaftaler m.v. i behandlings- og specialundervisningstilbud og på børne- og ungehjem".

Egedal kommune har 18. februar 2026 været på uanmeldt undervisningstilsyn og ordinært undervisningstilsyn 26. februar 2026. Egedal kommune har på baggrund af disse to tilsyn vurderet, at Fyrtårnet Stenløse ApS giver et undervisningstilbud der følger Folkeskoleloven og tilhørende bekendtgørelser, jf. Folkeskolelovens § 40, stk. 1. Det er dog samtidig bemærket at en stor personaludskiftning det seneste år kan have betydning for at gennemføre struktureret og tilpasset undervisning til den enkelte elev. Det er bemærket, at ved uanmeldt undervisningstilsyn blev observeret undervisning, som i praksis tog udgangspunkt i elevernes behov og forudsætninger.

Som tilsynsmyndighed følger Egedal kommune op på resultatet af tilsynene.

Den 27. maj 2026 er gennemført tilsyn med fokus på Socialtilsynets opmærksomhedspunkter.

Tilsynet har særligt fokus på tilbuddets indsats for at skabe stabilitet i medarbejdergruppen, samt om og hvordan indsatsen opleves i organisationen. Desuden var fokus på hvordan tilbuddet i praksis arbejder systematisk med de handleplaner, der er udarbejdet i forlængelse af Socialtilsynets tilsyn.

I september 2026 forventes opfølgende tilsyn med fokus på tilbuddets faglige indhold, herunder kompetenceudvikling.

Fyrtårnet Stenløse ApS har udarbejdet og fremsendt tre handleplaner for at rette op på de forhold som har givet anledning til vurderingen af kvaliteten i tilbuddet.

De tre handleplaner er:

- Handleplan for fastholdelse af medarbejdere
- Handleplan for behandlingssamtaler, supervisioner og gruppeforløb
- Handleplan for fastholdelse af ensartet metode og tilgang

Metode ved tilsynet

Tilsynet har fokus på stabilitet i medarbejdergruppen og systematik i forhold til opfølgning på handleplaner.

Til opfølgning på medarbejdersituation er inden tilsyn bedt om følgende data:

- Liste med oversigt over medarbejdere
- Liste over fratrådte medarbejdere i perioden 1.1.2026 til ca. 20.5.2026 (Navn og ansættelsesdato).
- Oversigt over vikarer - perioden 1.1.2026 - ca. 20.5.2026 (Navn)
- Oversigt over sygefravær hos medarbejdere - perioden 1.1.2026 - ca. 20.5.2026.

Til opfølgning af oplevelsen af kvaliteten i tilbuddet er gennemført interviews med forældre, medarbejdere og elever:

- 6 elever (2 fra indskoling, 1 fra mellemtrin (1 meldte fra på dagen) og 2 fra udskoling)
- 6 medarbejdere (2 fra hver afdeling: én nyansat og én med længere ansættelse, både lærere og pædagogisk personale).
- 6 forældre (forældre til de 6 elever der bliver interviewet) – telefoniske interviews 22.5.2026.

Interview og dialog med ledelsen om fremsendte data, samt resultat af gennemførte interviews.